



سياسة الاستدامة

المقدمة

تسعى جمعية الرعاية الإسلامية إلى تعزيز ممارسات الاستدامة لضمان استمرارية رسالتها الخيرية وتحقيق أهدافها طويلة الأمد. تركز هذه السياسة على المبادئ الإسلامية الداعية إلى حماية الموارد وتحقيق التوازن بين الاحتياجات الحالية والمستقبلية.

■ أولاً: أهداف السياسة

- 1- ضمان استمرارية المشاريع الخيرية: تعزيز الكفاءة المالية والإدارية للحفاظ على قدرة الجمعية على خدمة المستفيدين.
- 2- الامتثال للقوانين واللوائح: الالتزام بتوجيهات وزارة الشؤون الاجتماعية والقوانين الوطنية والدولية ذات الصلة.
- 3- تعزيز الشفافية والمساءلة: تطبيق ممارسات تضمن الاستخدام الأمثل للموارد المالية والبشرية.
- 4- تشجيع الممارسات البيئية المستدامة: دمج ممارسات صديقة للبيئة في جميع أنشطة الجمعية.

■ ثانياً: المبادئ الأساسية

- 1- التوازن: تلبية الاحتياجات الحالية دون التأثير سلباً على قدرة الأجيال القادمة.
- 2- الشفافية: توضيح مصادر التمويل واستخداماتها بشكل دوري.
- 3- الابتكار: اعتماد تقنيات وبرامج مبتكرة لتحقيق كفاءة واستدامة أكبر.
- 4- الشراكات: تعزيز التعاون مع الجهات الداعمة لتعزيز الموارد وتوسيع نطاق المشاريع.

■ ثالثاً: محاور الاستدامة

(1) - الاستدامة المالية :

تنوع مصادر التمويل: التنوع في مصادر التمويل بما يعزز استدامة الجمعية ويضمن تحقيق أهدافها على المدى الطويل. من الضروري تعزيز الشفافية في جمع وصرف الأموال لبناء ثقة المجتمع والداعمين ووفق القوانين والتعاميم الصادرة من وزارة الشؤون الاجتماعية لتنظيم العمل الخيري داخل الكويت وذلك من خلال .

1. إطلاق حملات تبرعات مبتكرة.

2. تبرعات من العائلات أو مجموعات المجتمع.
3. إقامة شراكات مع القطاع الخاص لدعم المشاريع الخيرية.
4. الوقف الإسلامي : الأوقاف الخاصة بالمباني أو الأراضي التي تُخصص عائداً لها لدعم المشاريع الخيرية مثل مراكز القرآن.
5. الوقف المؤسسي : أسس وقف دائم مخصص لتمويل المشاريع والمراكز، حيث يُستخدم دخله بشكل مستدام لدعم الأنشطة.
6. الدعم الحكومي (مساعدات مالية أو لوجستية من قبل وزارة الشؤون الاجتماعية _ منح حكومية مخصصة لدعم مشاريع تعليمية أو خيرية _ تسهيلات وإعفاءات ضريبية أو دعم الرسوم الإدارية).
7. مساهمات الأسر المنتفعة : مساهمات رمزية من الدارسات وأولياء الأمور في مراكز تحفيظ القرآن لتغطية بعض التكاليف التشغيلية.
8. عضوية المجتمع : (رسوم الاشتراك السنوي أو الشهري للأعضاء الداعمين للجمعية _ برامج العضوية التي تقدم خدمات أو امتيازات للمشاركين مقابل رسوم رمزية)
9. الفعاليات وحملات جمع التبرعات : (تنظيم البازارات الخيرية، والأسواق الموسمية _ إقامة الفعاليات مثل الأمسيات القرآنية، أو حملات رمضان _ استخدام منصات التواصل الاجتماعي لجمع التبرعات الإلكترونية)
10. المنظمات المحلية والدولية : (الشراكة مع منظمات خيرية عالمية تدعم مشاريع خيرية أو تعليمية أو دينية _ التقدم بطلبات للحصول على منح دولية خاصة بالمشاريع ذات الأهداف المشتركة) .

(2) - إدارة الميزانية:

1. وضع خطط مالية طويلة الأمد لضمان الاستخدام الفعال للموارد.
2. تخصيص احتياطي مالي للطوارئ.
3. استثمار الفائض المالي:
4. استثمار الفوائض المالية في مشاريع استثمارية تتوافق مع الشريعة الإسلامية.

(3) - الاستدامة البيئية :

- **تقليل البصمة البيئية:**
 - تقليل استهلاك الطاقة والمياه داخل الجمعية.
 - استخدام الورق الإلكتروني لتقليل النفايات الورقية.
 - تشجيع المبادرات البيئية: دعم المشاريع الخيرية ذات الطابع البيئي مثل التشجير وإعادة التدوير.
 - التوعية: نشر الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة بين الموظفين والمستفيدين.

(4) - إدارة الإنفاق بكفاءة :

- ضبط المصاريف الإدارية بما يضمن توجيه أغلب الموارد إلى الأنشطة الخيرية.
- تطبيق ممارسات المشتريات المستدامة التي تراعي الجودة والتكلفة.

(5) - الاستدامة الاجتماعية :

- دعم المشاريع التي تحقق تمكيناً اقتصادياً واجتماعياً للمستفيدين.
- تطوير برامج تدريبية للمستفيدين تركز على المهارات والمعرفة المستدامة.

(6) - التطوع :

- تشجيع المتطوعين على المشاركة في الأنشطة، مع توفير التدريب والدعم اللازم لضمان استدامة الجهود التطوعية.

(7) - الاستدامة المؤسسية :

- تدريب الموظفين والمتطوعين على مفاهيم الاستدامة وتطبيقها.
- تطوير أنظمة تقنية حديثة لتحسين كفاءة العمليات الإدارية والمالية.

■ رابعاً : التنفيذ والمتابعة

1 - لجنة الاستدامة :

- تشكيل لجنة مختصة للإشراف على تطبيق سياسة الاستدامة ومتابعة أدائها.

- تقوم اللجنة بمراجعة الأنشطة والمشاريع لضمان توافقها مع معايير الاستدامة.

2 - المؤشرات الرئيسية :

- تحديد مؤشرات أداء (KPIs) لقياس التقدم في تحقيق الأهداف.
- متابعة تنفيذ الأنشطة وفقاً للخطط الزمنية والميزانية المقررة.

■ خامساً : التدريب والتطوير

- تشجع الجمعية المشاركة في البرامج التدريبية لتعزيز مهارات الموظفين وتطوير أدائهم الوظيفي.
- يمكن تقديم برامج تدريب داخلية أو إرسال الموظفين لورش عمل ودورات تدريبية بالتنسيق مع جهات معتمدة .

■ سادساً : المراجعة والتطوير

- يتم مراجعة سياسة الاستدامة سنوياً لضمان توافقها مع المستجدات المحلية والعالمية.
- تعديل السياسة بناءً على نتائج التقييم والتغذية الراجعة من الموظفين وأصحاب المصلحة.

■ سابعاً : الالتزام والمسؤوليات

1 – مجلس الإدارة

- اعتماد السياسة والإشراف على تنفيذها.
- تقديم الدعم اللازم للموارد البشرية والمالية لضمان تحقيق أهداف الاستدامة.

2 – الموظفين والمتطوعات :

- الالتزام بتطبيق السياسة في جميع الأنشطة والمشاريع.
- تقديم مقترحات لتحسين الأداء المستدام.

■ الخاتمة

تعكس سياسة الاستدامة لجمعية الرعاية الإسلامية التزامها الراسخ بتحقيق رسالتها الخيرية على المدى الطويل، مع مراعاة المسؤولية الاجتماعية والبيئية والمالية. الجمعية ملتزمة بأن تكون نموذجاً يحتذى به في العمل الخيري المستدام داخل دولة الكويت وخارجها.